

de
Nederlandse
ggz

Factsheet Arbeidsmarkt in de ggz

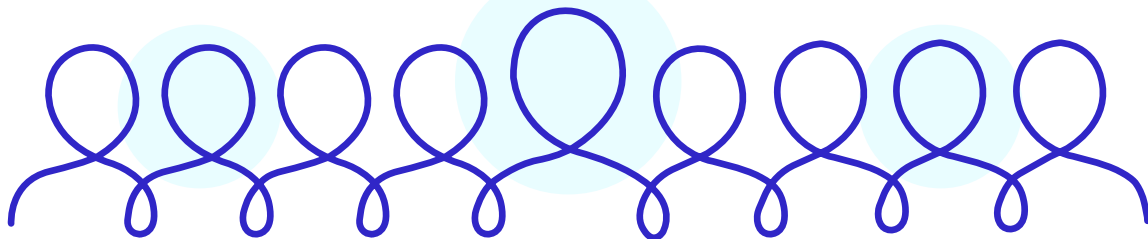
Achtergrond over werken in
de geestelijke gezondheidszorg



Samen zijn we de Nederlandse ggz.

Brancheorganisatie voor geestelijke gezondheids- en verslavingszorg

Hoeveel zorgverleners werken in de ggz?



	2018 1e kwartaal	2019 1e kwartaal	2020 1e kwartaal	2021 1e kwartaal	2022 1e kwartaal
x1.000	Werknemers seizoengecorrigeerd				
Geestelijke gezondheidszorg	93,0	93,6	98,3	101,2	102,5
Jeugdzorg*	30,8	33,3	30,8	32,4	32,4

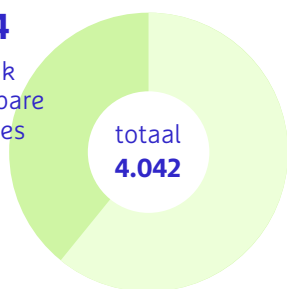
*Sinds de decentralisatie van alle zorg voor jeugd naar gemeenten hanteert het CBS het begrip jeugdzorg als verzamelnaam voor jeugdhulp, jeugdbescherming en jeugdreclassering. De term jeugdhulp omvat alle vormen van hulp en ondersteuning (lvb, opvoedvragen, opvoedhulp, jeugd-lvb en jeugd-ggz) variërend van licht ambulant (vaak vanuit een wijkteam, waaronder mogelijk ook gewone opvoedvragen) tot en met intensieve, zeer gespecialiseerde zorg in een al dan niet gesloten setting (jeugdzorgplus).

Bron: CBS

Aantal uitstaande vacatures bij 64 van onze leden*

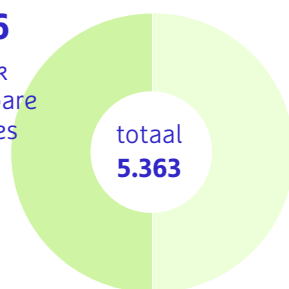
Vacatures 31 december 2020

1.784
moeilijk
vervulbare
vacatures



Vacatures 31 december 2021

2.686
moeilijk
vervulbare
vacatures



Stijging vacatures

32,7%

Stijging moeilijk vervulbare vacatures

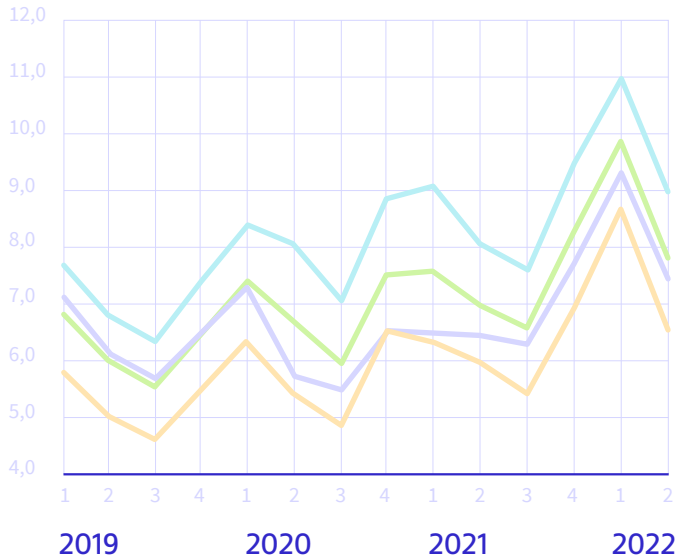
50,6%

*Deze 64 leden hadden in deze periode ongeveer 65.000 zorgmedewerkers in dienst

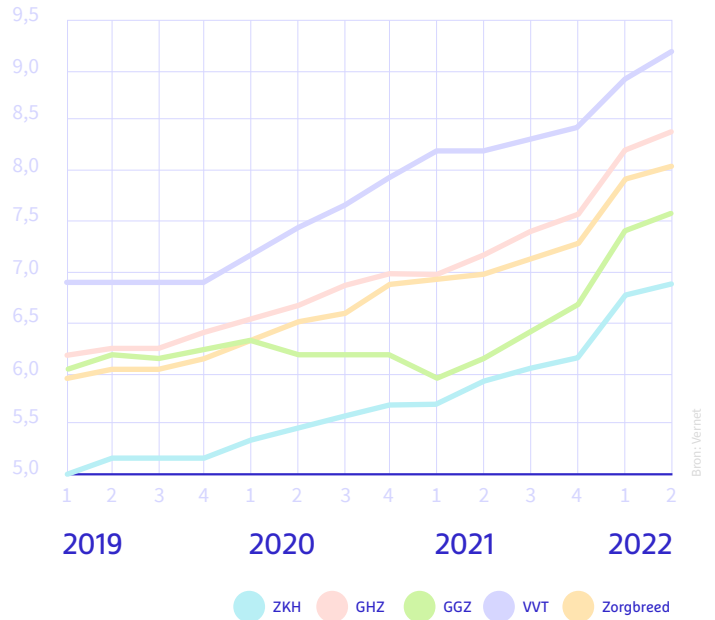
Bron: Jaarversamtworrding-zorgaanbieders

Ziekteverzuim zorg stijgt, mede door corona

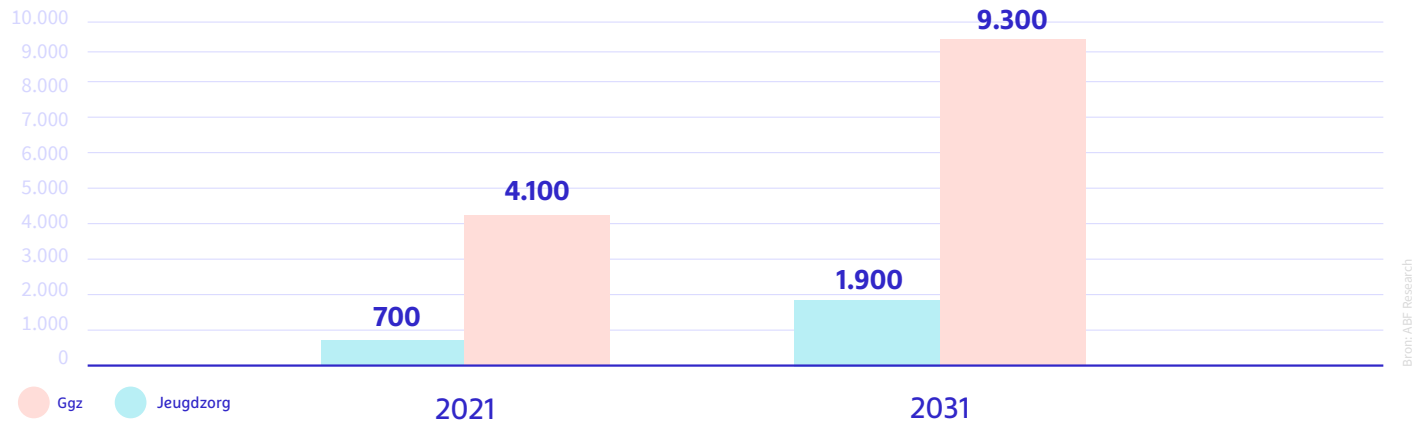
Ontwikkeling ziekteverzuim per kwartaal Met seizoensinvloeden



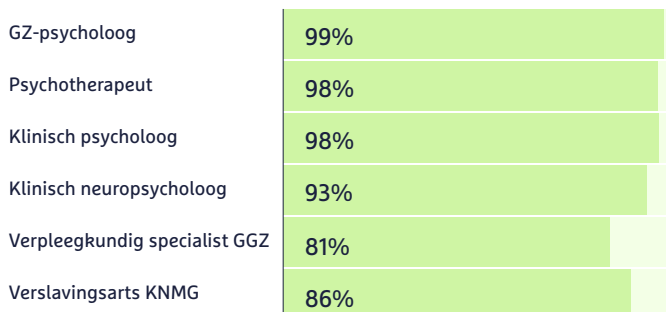
Ontwikkeling ziekteverzuim lange termijn Per voortschrijdend jaar



Arbeidsmarkttekort (2021 - 2031)

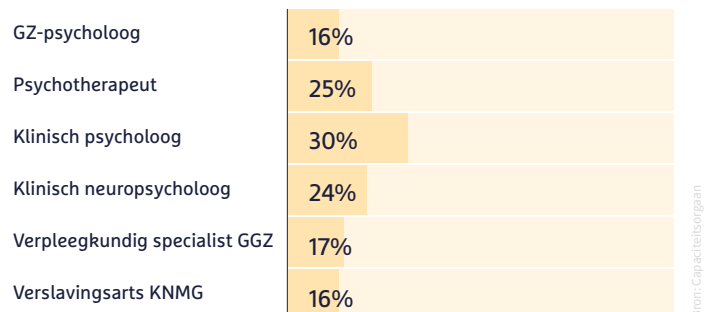


Hoeveel studenten maken hun opleiding af? (gemiddeld)



Hoeveel professionals gaan binnen 5 jaar iets anders doen?*

Verwachte uitstroom binnen 5 jaar



*Gz-psycholoog kan ook uitgestroomd zijn naar psychotherapeut, klinisch psycholoog of klinisch neuropsycholoog

Wat helpt om het werken in de sector aantrekkelijk te houden?

Meer grip op het werk



Als zorgprofessionals meer autonomie en vertrouwen krijgen, wordt het werk aantrekkelijker. Dit vereist investeren in vertrouwen, het heroverwegen van interne regels en kwaliteitsrichtlijnen, en het verminderen van de regeldruk. Passende zorg is het uitgangspunt; daar hoort een zorgsysteem bij dat gebaseerd is op vertrouwen in en de autonomie van zorgprofessionals.

Ruimte voor scholing en ontwikkeling



Zorgprofessionals zijn bevoegen over de inhoud van hun werk. Daarom is er ook grote behoefte aan scholing, ontwikkeling en loopbaanbegeleiding. Nu sneeuwen deze vaak onder in de drukte van de dag. Medewerkers moeten ruimte krijgen voor brede ontwikkeling, dus ook bijvoorbeeld persoonlijke ontwikkeling.

Meer inzet op behoud van medewerkers



Door werkgevers en werknemers wordt volop ingezet op duurzame inzetbaarheid en balans in het werk. Onze leden willen de kwaliteit van stageplekken verbeteren.

Meer waardering en zeggenschap

De discipline van de zorgprofessional moet op het hoogste bestuurlijke niveau worden vertegenwoordigd binnen zorgorganisaties. Hierdoor worden professionele ruimte, werkdruk, zeggenschap en ontwikkeling altijd meegenomen in het beleid van een zorgorganisatie. De Nederlandse ggz participeert in het Landelijk Actieplan Zeggenschap en Veerkracht.

Dit is een gezamenlijk plan van de twee beroepsverenigingen, V&VN en BPSW, en vijf werkgeversorganisaties om de professionele zeggenschap van zorgprofessionals merkbaar te verbeteren en de veerkracht te versterken.

Daarnaast is in 2022 een eerste stap gezet in waardering door een extra beloning van de middengroepen in de zorg. Deze functies kennen een achterstand ten opzichte van de markt en de overheid.

Betrek de zorgprofessionals bij innovatie

Bij de ontwikkeling van nieuwe technologie moeten zorgmedewerkers betrokken zijn om te waarborgen dat de technologie aansluit op hun werksituatie. Dat vereist aandacht van managers en bestuurders, opleidingsinstellingen, overheid en financiers.



de Nederlandse ggz
Piet Mondriaanplein 25
3812 GZ Amersfoort

T +31 (0)33 460 89 00
E communicatie@denederlandseggz.nl
www.denederlandseggz.nl

© de Nederlandse ggz, september 2022
Overname van teksten is toegestaan met bronvermelding.

samen zijn we **de Nederlandse ggz**