

Wil jij je actief inzetten voor de belangenbehartiging op het gebied van arbeidsvoorwaarden binnen de sector ggz en wil je een belangrijke bijdrage leveren aan de cao onderhandelingen? Wij zijn op zoek naar een **Strategisch Adviseur Arbeidsvoorwaarden**.

De organisatie

De Nederlandse ggz is de brancheorganisatie voor zorgaanbieders in de geestelijke gezondheidszorg en verslavingszorg. Als belangenbehartiger van bijna 100 ggz-aanbieders met ruim 89 duizend professionals vertegenwoordigen we meer dan 90 procent van de sector. Dat maakt ons dé partij om landelijk de belangen van de ggz te behartigen en afspraken te maken waardoor ggz-professionals hun werk goed kunnen doen. Onze missie is het samen werken aan een mentaal veerkrachtige, inclusieve en veilige samenleving. Als netwerkorganisatie maakt de Nederlandse ggz de verbinding met partners binnen en buiten onze sector. Want een goede geestelijke gezondheid is van ons allemaal. Iedereen kan bijdragen: cliënten en ervaringsdeskundigen, familie en geliefden, burens en vrienden, behandelaren en andere zorgverleners, bestuurders en leidinggevendens, beleidsmakers en politici. *Samen zijn we de Nederlandse ggz*. Ga jij met ons deze uitdaging aan? Wij zoeken een:

Strategisch Adviseur Arbeidsvoorwaarden

(32-36 uur)

Wat ga je doen?

Als strategisch adviseur ben je onderdeel van het team Mens & Werk en adviseer je aan het regieteam Mens & Werk waarin leden van de Nederlandse ggz deelnemen. De doelstelling van het regieteam is om zorg te dragen voor een branche waarin het prettig werken is en waar onze professionals op een goede en gezonde manier hun werk kunnen doen zodat de zorg aan onze cliënten / patiënten optimaal is.

De adviseur arbeidsvoorwaarden richt zich primair op het zorgen voor goede arbeidsvoorwaarden zodat de branche aantrekkelijk is om in te (blijven) werken. Je behartigt daartoe de belangen van leden, adviseert de vereniging over de ontwikkelingen en koers, coördineert de inzet voor de cao-onderhandelingen en onderhoudt het netwerk met leden, vakorganisaties, ministeries en andere brancheorganisaties. Je signaleert vroegtijdig ontwikkelingen en wet- en regelgeving op het gebied van arbeidsrecht, arbeidsvoorwaarden en strategisch HR-beleid. Je bent tevens het eerste aanspreekpunt voor de collega's van de werkgeversservice.

Wat neem je mee?

- Academisch werk- en denkniveau, bij voorkeur met een arbeidsjuridische achtergrond;
- Relevante werkervaring;
- Kennis van en ervaring met lobby, beïnvloedings- en samenwerkingsprocessen.
- Je bent zelfstandig én een teamspeler;
- Je toont initiatief en kunt omgaan met belangentegenstellingen;
- Je hebt overtuigingskracht;
- Onderhandelingsvaardigheid.

Wat bieden we?

De Nederlandse ggz biedt een boeiende en inspirerende werkomgeving, met volop aandacht voor persoonlijke ontwikkeling van medewerkers. De arbeidsvoorwaarden zijn in overeenstemming met de zwaarte van de functie. We bieden je:

- Een salaris tot max € 5.553,- (FWG 65);
- Een eindejaarsuitkering van 8,33%;
- Een jaarlijks vrij te besteden budget in het kader van de werkkostenregeling;
- Een meerkeuzesysteem arbeidsvoorwaarden en een goede reiskostenregeling;

- Collectieve zorgverzekering;
- Een pensioen bij het Pensioenfonds Zorg & Welzijn;
- Tijd- en plaats onafhankelijk werken.

Geïnteresseerd?

Ben je geïnteresseerd in bovengenoemde functie, dan vragen wij je zo snel mogelijk te reageren door jouw CV en motivatie te versturen naar vacature@denerlandseggz.nl. De vacature wordt gesloten zodra een geschikte kandidaat gevonden is.

Voor inhoudelijke vragen, opmerkingen en/of motivatie kun je contact opnemen met Marijke Verbeek, Manager Belangenbehartiging, via 06-466 415 42.