

A photograph of three people in a meeting. A man with a beard and a maroon sweater is looking down at a document held by a woman on the right. A woman on the left, wearing a blue polka-dot shirt, is also looking at the document. The background is a bright, out-of-focus indoor space with large windows.

De nieuwe netwerkvereniging aan het werk!

Bestuursverslag 2021

De Nederlandse ggz, onze netwerkvereniging met vernieuwd elan, is inmiddels een kleine twee jaar jong. Bouwen aan een nieuw merk is een marathon en geen sprint. Dat betekent dat we in de komende jaren voortdurend onze aandacht moeten blijven richten op het uitdragen en laten zien van de bedoeling van onze netwerkvereniging. In al onze uitingen en gedragingen moet onze missie, het bijdragen aan een mentaal veerkrachtige, inclusieve en veilige samenleving, doorklinken.

In de landelijke media en in de politiek brachten wij op dit gebied in het afgelopen jaar een aantal aansprekende thema's stevig voor het voetlicht. Als eerste onze inzet en lobby op het onderwerp jeugd. Onze jeugd heeft het op mentaal gebied extra hard te verduren gehad vanwege alle beperkende maatregelen als gevolg van de coronapandemie. Ook voor die tijd was er al sprake van toenemende wachttijden in de jeugd-ggz. Deze crisis liet zien dat klachten van jongeren verergeren en verdiepen. Op alle manieren vroegen we aandacht voor jongeren die in de knel komen en hebben we extra financiële middelen gerealiseerd voor de acute jeugd-ggz. Daarbij is het gelukt de mentale gezondheid van jongeren een plek in het politieke bewustzijn te geven, en zagen we dat daar meer rekening mee werd gehouden door het kabinet bij het uitvaardigen van coronamaatregelen.

Focus en keuzes op inhoud werkt

Onze communicatie- en lobbyactiviteiten zijn zichtbaar op meer gebieden. Het eerder gemaakte verkiezingspaper 'zorg op tijd en op maat' is met het winning team verkiezingen verder geconcretiseerd in een [kennisbundel](#). Hierin hebben we onze inzet voor het nieuwe regeerakkoord verder uitgewerkt, gefocust op 5 thema's: Jeugd, Preventie, Leefbaarheid, Zorgprofessionals en Organisatie van zorg. Deze focus in aandachtspunten helpt in onze contacten met externe partijen, bij het smeden van coalities en bij het goed voor het voetlicht brengen van de opdracht die wij als ggz voor ons zien en hoe we daarin samen met anderen willen optrekken.

In het regeerakkoord zien wij dat de nadruk op preventie, organisatie van zorg naar de 'voorkant' en domeinoverstijgend samenwerken aansluit bij onze behoeften. Op het thema zorg en veiligheid zijn de resultaten van onze inspanningen in de forensische zorg en op het omgaan met personen met onbegrepen gedrag duidelijk zichtbaar. De actieagenda wonen die we in de loop van 2021 samen met een groot aantal partijen hebben opgesteld, kan voortvarend verder worden gebracht.

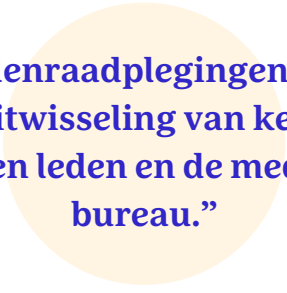
Contact met en tussen de leden

Werken aan het stevig neerzetten van de netwerkvereniging de Nederlandse ggz kent vele facetten, waarbij onderling contact van groot belang is. Zo organiseerden we afgelopen jaar twee bijeenkomsten speciaal voor onze kleinere leden en leden met een kleiner aandeel ggz in het zorgaanbod. Het is belangrijk om hun specifieke vraagstukken goed te kennen en er in onze lobby mee op pad te kunnen. Het veel besproken zorgprestatiemodel kwam in gesprek met hen veelvuldig aan bod, wat ervoor zorgde dat we in de gesprekken met de zorgverzekeraars expliciet hun zorgen goed konden inbrengen.

Het relatiebeheer vanuit de medewerkers van ons bureau met de leden was afgelopen jaar noodgedwongen vooral op afstand. We hadden gehoopt dat het relatiebeheer afgelopen jaar ook op locatie weer meer tot zijn recht had kunnen komen. De coronamaatregelen leidden tot slechts een spaarzaam aantal werkbezoeken in het land. We vestigen natuurlijk onze hoop op het komende jaar om elkaar weer echt te kunnen treffen.

Het ledentevredenheidsonderzoek gaf ons in 2021 een goed inzicht in hoe leden de vereniging beoordelen. We concluderen uit dit onderzoek dat we goed op weg zijn om de netwerkvereniging te ontwikkelen. Wel constateren we dat leden die nauwer bij de activiteiten betrokken zijn, logischerwijs een beter beeld hiervan hebben, en ook een hogere waardering geven. Belangrijk aandachtspunt blijft dus het betrekken en actief uitnodigen van die leden die nog niet een zichtbare plek in de vereniging hebben, om onze slogan 'samen zijn we de Nederlandse ggz' nog verder vorm te geven. Volgens de leden is nog verdere verbetering mogelijk op ambities, zichtbaarheid en het activeren van het verenigingsgevoel. Daar zetten wij de komende periode dan ook nog verder op in. Mooi om te vermelden is dat het contact met onze bureaumedewerkers in het kader van relatiebeheer door leden zeer positief wordt ontvangen.

Het organiseren van digitale ledenraadplegingen over talloze thema's is een doorslaand succes. We zien dat leden graag online inloggen om input te geven voor de belangenbehartiging. Of het nu gaat om de nieuwe CAO, het kwaliteitsstatuut, het zorgprestatiemodel, de wet verplichte ggz of onze inzet voor de verkiezingen, altijd is de opkomst hoog en betrokken. Ondanks of misschien wel dankzij corona krijgen we zo snel een beeld van de koers en accenten die we moeten zetten en kunnen we verhalen vertellen uit de praktijk van onze leden. Ook de komende tijd werken we veelal digitaal en/of hybride. Op ons kantoor in Amersfoort hebben we daar inmiddels alle faciliteiten voor ingericht.



“Buiten deze ledenraadplegingen om zien we veel actieve inzet en uitwisseling van kennis tussen leden onderling en tussen leden en de medewerkers van het bureau.”

Via de waardenetwerken, regieteams en de vele winning teams is dat zichtbaar. Eind 2021 is daar nog een mogelijkheid bijgekomen, namelijk het samenwerken via de 'ggz community'. Komend jaar krijgt dit verder vorm.

Een nieuwe voorzitter

Een belangrijke mijlpaal was afgelopen jaar de wisseling van het voorzitterschap. Na 8 jaar droeg Jacobine Geel op 1 september 2021 de voorzittershamer over aan Ruth Peetoom. Een waar hoogtepunt was het congres 'Waardevol besturen' dat we hebben georganiseerd om ook voor onze externe stakeholders de voorzitterswissel te markeren. Een prachtig congres, geleid door Pauline Meurs, met interessante sprekers waaronder Kim Putters, een aantal van onze leden en collega's uit andere branches en uit het beroepsveld. Vanwege de timing begin oktober werd het een mooi samenzijn, afgesloten met een feestelijke borrel waar velen elkaar na lange tijd weer zagen.

Ruth Peetoom maakte vervolgens in de laatste maanden van het jaar een vliegende start met vele kennismakingen. Daar waar het kon, heeft een aantal ontmoetingen live plaatsgevonden maar het merendeel moest toch helaas via het scherm gebeuren. In 2022 zet zij deze ontmoetingen en haar bijdrage aan de missie van de Nederlandse ggz voort, hopelijk op locatie.

Covid-19

Corona beïnvloedde in 2021 uiteraard op velerlei wijze onze activiteiten en die van onze leden. Wat betreft de belangenbehartiging en informatievoorziening bleven we ons in het afgelopen jaar inzetten voor het bevechten van een plek in de vaccinatiecampagne en het begeleiden en ondersteunen van onze leden bij het daadwerkelijk kunnen vaccineren van kwetsbare patiënten en hun zorgmedewerkers. Daarnaast hebben we voor 2021 nog een aantal financiële regelingen voor compensatie van coronakosten afgesproken met onze financiers en zijn de vaccinatiekosten uit de eerste ronde via een subsidie van het ministerie van VWS vergoed.

Zichtbaarheid

Niet alleen via de lobby, maar ook op andere manieren zijn we steeds meer zichtbaar en toegankelijk. Een voorbeeld is de visuele weergave, [de 'explanation' over de Nederlandse ggz](#). De zichtbaarheid en het bereik van onze berichtgeving blijft groeien. In 2021 is er door ruim 53.000 gebruikers op onze website gekeken, dit waren er ca. 10.000 meer dan in 2020. Onze activiteit op social media neemt sterk toe, zo hadden wij op LinkedIn eind 2021 ruim 44.000 volgers, een stijging van ruim 7.000 vergeleken met eind 2020. Zij reageerden in totaal zo'n 24.000 keer op de 299 berichten van de Nederlandse ggz (likes, commentaar en delen).

In 2021 kwamen er 361 mediavragen binnen bij de woordvoerders. Die gingen vooral over corona en de mentale gevolgen van de pandemie en over de vaccinatiestrategie. Ook wachttijden, de jeugd-ggz en de inrichting van het stelsel leverde vragen op. Proactief brachten wij zelf zaken onder de aandacht. Onze [roep om aandacht voor de jeugd ggz](#) is goed gehoord. Het interview met [voorzitter Ruth Peetoom](#) in Trouw begin november, waarin ze zei dat de wachttijden helaas niet op korte termijn zullen verdwijnen, werd breed opgepakt en haalde het NOS 8-uur Journaal.

Waardenetwerken in ontwikkeling

Waardenetwerken zijn een belangrijke kurk waarop onze vereniging drijft en op basis waarvan we de lobbyagenda die grotendeels in de regieteams wordt opgepakt, mede tot stand zien komen. In vogelvlucht lopen we hier de diverse waardenetwerken langs om de ontwikkeling te beschrijven die ze afgelopen jaar doormaakten.

Het [Waardenetwerk Zorg en veiligheid](#) startte diverse leernetwerken in samenwerking met ketenpartners. Deze leernetwerken richten zich op verminderen van verplichte zorg; versterken van samenwerking met de zorg- en veiligheidshuizen en implementatie van de levensloopaanpak. Het kernteam van het waardenetwerk ontwikkelde een visie op de samenwerking tussen partijen uit het zorg-, veiligheid- en sociale domein. Een bijbehorende infographic stimuleert het gesprek met ketenpartners. Essentiële elementen van dit waardenetwerk zijn samenwerken aan goede zorg en een veilige plek voor onze cliënten in de samenleving. Afgelopen jaar positioneerde het waardenetwerk zich duidelijk temidden van de stakeholders zoals woningbouwcorporaties, veiligheidshuizen, politie, wijkteams en het Openbaar Ministerie. Zichtbaar in de belangenbehartiging zijn instrumenten zoals de ontwikkeling van een dashboard hoogbeveiligde bedden, en thema's zoals de bekostiging van de levensloopaanpak en de doorontwikkeling van de aanpak van personen met onbegrepen gedrag. Het waardenetwerk is goed verbonden met het forensisch netwerk en het forensisch zorgberaad. De laatste twee zijn in de afgelopen periode herijkt en opnieuw neergezet.

Samenwerking met Valente en de VGN binnen het forensisch netwerk met een onafhankelijk secretaris helpt bij goede standpuntbepaling. De standpuntbepaling van de leden van de Nederlandse ggz vindt plaats in het forensisch beraad. Afvaardiging van de forensische leden in de regieteam van de vereniging en het waardenetwerk zijn essentieel om de ontwikkeling van dit thema komende tijd verder te brengen.

Het [Waardenetwerk Gezond opgroeien](#) heeft in het afgelopen jaar zijn plek in het realiseren van onze ambities samen met onze partners in het jeugddomein goed weten te vinden. De taakverdeling tussen het waardenetwerk en de belangenbehartiging krijgt met name via het winning team jeugd binnen het regieteam zorg & financiering vorm, en dit werpt zijn vruchten af. Onze leden leveren een zeer grote bijdrage aan de totstandkoming van de hervormingsagenda jeugd. Het realiseren van onze ambities en het transformeren van de jeugdhulp binnen het huidige stelsel gaan hand in hand.

Het [Waardenetwerk Volwaardig burgerschap](#) is nauw betrokken bij de ontwikkeling van de Woonagenda, leefbare en vitale wijken. Met een coalitie van 10 partners is de samenwerking in 2021 zodanig concreet gemaakt dat aan de hand van 12 voorbeelden ('Zo doen we dat!') door Platform31 kon worden beschreven hoe je tot leefbare en vitale wijken komt. Wijken waarin vanuit de bewoner wordt gezocht naar eigen kracht, passende ondersteuning en effectieve domeinoverstijgende samenwerking. Een mooie opstap voor 2022 om dit verder uit te dragen, met elkaar aandacht voor te vragen en beweging op te creëren. De verbinding met onze lobbyagenda is zichtbaar door onze inzet voor de totstandkoming van een consultatiefunctie in de zorg. Deze moet de verbinding tussen het sociale domein en de andere onderdelen in het stelsel, waaronder de zorgverzekeringswet, makkelijker maken.

Het [Waardenetwerk Mentale gezondheid](#) heeft afgelopen jaar met allerlei partijen in de keten de contacten verstevigd. De huisartsen, Sociaal werk Nederland, de wijkteams, onderwijs, GGD GHOR en de Federatie voor Gezondheid zijn een paar stakeholders die samen met ons de mentale gezondheid verder op de agenda hebben geplaatst. In het regeerakkoord is inmiddels zichtbaar dat het thema preventie over de volle breedte aandacht verdient. Onze inzet voor het nieuw te sluiten preventieakkoord is op hoofdlijnen gereed en wordt in 2022 verder geconcretiseerd.

Het [Waardenetwerk Internationaal verbinden](#) is erin geslaagd veel leden aan zich te verbinden: ruim 400 leden uit 24 landen en uit verschillende sectoren. Het netwerk organiseerde in 2021 drie goedbezochte webinars. Het netwerk is vertegenwoordigd in diverse internationale gremia zoals IIMHL, EUCOMS en MHE. Ook vertegenwoordigt het netwerk Nederland in de OECD-werkgroep over het internationaal vergelijken van ggz-kengetallen.

Het [Waardenetwerk Verslaving en gezonde leefstijl](#) is in 2021 flink gegroeid en verbreed. Het is steeds meer vanzelfsprekend dat aandacht voor het belang van gezonde leefstijl essentieel is voor de fysieke én mentale gezondheid van cliënten en medewerkers. In 2021 zette het netwerk zich in om leefstijl integraal onderdeel te maken van de behandeling en werkomgeving. Dit door kennis, kunde en goede voorbeelden te bundelen in de online toolbox leefstijl op de online ggz community van het waardenetwerk. Er is een [zorgbrede app Eerste Hulp bij Leefstijl](#) ontwikkeld met de gehandicaptenzorg en de ziekenhuizen. Deze ondersteunt professionals om leefstijl bespreekbaar te maken met cliënten en hen tips te geven hoe met leefstijl aan de slag te gaan. In september vond het eerste, zeer goed bezochte, Festival van de Leefstijl plaats. Professionals en cliënten kregen kennis en vaardigheden in workshops en kwamen meer te weten over leefstijlinnovaties.

Ook dit waardenetwerk heeft een belangrijke bijdrage geleverd aan het agenderen van gezonde leefstijl als onderdeel van herstel en preventie, en zal actief participeren in het totstandbrengen van een goed preventieakkoord.

Belangenbehartiging: Thema's met een stevige agenda naar de toekomst

Zorgprestatiemodel en kwaliteitsstatuut

In 2021 was de voorbereiding van de invoering van het zorgprestatiemodel in de ggz en fz het meest omvangrijke thema in de belangenbehartigingsagenda. Dat is terecht, aangezien een nieuwe en dus goede manier van bekostigen van groot belang is voor onze leden. We concentreerden ons op het vaststellen van de noodzakelijke regelgeving die door de Nza is ontwikkeld en toetsten de voortgang aan de uitgangspunten die de leden samen hebben gesteld om zorg te dragen voor een verantwoorde overgang. Verantwoord betekent in elk geval dat het administratief minder belastend zou moeten zijn, dat de tarieven toereikend zijn, dat er zogenaamde macroneutraliteit is (niet meer en ook niet minder naar de ggz) en dat de ICT op orde is om te starten met een goede registratie in het nieuwe systeem. Extra aandacht voor de bekostiging van de hoogspecialistische ggz en patiënten met complexe behandelingen (de EPA doelgroep) vormt hopelijk voldoende basis voor een goed contracteerproces. Rond de zomer is het cruciale besluit genomen dat, ondanks het feit dat het krap is, we onder voorwaarden toch op 1 januari 2022 het nieuwe systeem kunnen laten starten. Van belang om dat besluit te kunnen nemen, was de afspraak dat de zorgvraagtypering niet per 1 januari 2022 in volle omvang ingevoerd zou worden. Uiteindelijk is door de NZa een module ontwikkeld waarmee onze leden kunnen starten als zij in hun ICT geen andere mogelijkheid hebben om de zorgvraag te typeren. In het najaar concentreerden we ons steeds op de financiële impact en op de technische gereedheid en voerden we vele gesprekken met de ICT-leveranciers en met ZN en de NZa om de juiste voorwaarden te creëren voor de jaarwisseling. Vooral de liquiditeit en de toeschietelijkheid van verzekeraars om hier afspraken over te maken waren het meest urgent en noodzakelijk, omdat de declaratie van facturen nog niet mogelijk is in het eerste deel van 2022.

“In wekelijkse overleggen met de zorgverzekeraars agendeerden we trends en casuïstiek van leden om zo te proberen voor grote en kleinere leden die veelal digitaal contracteren, de uitdagingen van het contracteerproces vlot te trekken.”

Naast het goed regelen van de voorwaarden van de bekostiging speelde ook het invoeren van het landelijk kwaliteitsstatuut per 1 januari 2022. Het Zorginstituut heeft immers haar doorzettingsmacht gebruikt nu de veldpartijen in de ggz onderling eerder niet tot volledige overeenstemming kwamen over wie in welke omstandigheid regiebehandelaar is. Met vele partijen werkten we aan een implementatieplan om tot een goede overgang te komen. Het Zorginstituut heeft dat niet overgenomen, omdat twee partijen niet konden instemmen en het plan dus niet door alle partijen werd gedragen. Wel hebben instellingen tot midden 2022 de tijd om hun eigen kwaliteitsstatuut aan te passen, en is er een veldafpraak over de regiebehandelaren die in de Zvw kunnen worden ingezet. Dat biedt hopelijk alsnog een kans om het plan zo te maken dat het uitvoerbaar en haalbaar is voor onze leden.

CAO

Het tweede grote thema in de belangenbehartiging was het sluiten van een nieuwe CAO in de ggz. In een krappe arbeidsmarkt en met de enorme inspanningen die ons personeel in coronatijd heeft moeten leveren, was het essentieel ervoor te zorgen dat er in de nieuwe CAO naast aandacht voor het basissalaris ook aandacht zou zijn voor herstel en duurzame inzetbaarheid. Voor dat laatste is de balansregeling ontwikkeld. Vlak voor de kerstvakantie is de CAO gesloten na een constructief en intensief onderhandelingstraject met de vakbonden. Ook de Werkgeversservice was daarbij nauw betrokken. Met het sluiten van een nieuwe CAO aan het eind van het jaar zorgen zij komend jaar weer voor het geactualiseerd inzicht voor onze leden en speelt de vraagbaakfunctie daar op in. De Werkgeversservice beantwoordde in 2021 diverse vragen van leden, waarbij de complexiteit van vragen en antwoorden lijkt toe te nemen. De meeste vragen zijn gesteld over de thema's 1) bijzondere diensten (zoals bereikbaarheids- of onregelmatige diensten) 2) nieuwe cao ggz en 3) verlof, verzuim en FWG. De Werkgeversservice zette in 2021 in op het pro-actief informeren van leden, onder meer door het actualiseren van de toelichtingen op Cao Kennisnet en via nieuwsberichten. De Werkgeversservice informeert via CAO Kennisnet de leden over actuele wet- en regelgeving op het gebied van arbeidsrecht en juridische ontwikkelingen bijvoorbeeld over de coronapandemie. Daarnaast verzorgde de Werkgeversservice begin 2021 twee cao-trainingen. Bovendien was de Werkgeversservice vanaf het najaar nauw betrokken geweest bij voorbereiding en uitwerking van de cao-onderhandelingen.

Overige thema's van belang

Samen met de betreffende beroepsgroepen vroegen we afgelopen jaar opnieuw aandacht voor het tekort aan opleidingsplaatsen voor met name GZ-psychologen. Helaas leidde dat dit jaar niet tot het gewenste resultaat. Wel maakten we met het Capaciteitsorgaan afspraken om tot ramingen te komen die beter aansluiten bij de behoefte. We leveren daar zelf een bijdrage aan via een uitvraag bij leden. Het thema arbeidsmarkt, binden en boeien, staat komende tijd hoog op de agenda, aangezien daar mede de sleutel zit in de mate waarin we in staat zijn de toenemende vraag naar specialistische ggz op te vangen. Zo geven we vervolg aan de arbeidsmarktcampagne die in de forensische zorg is ontwikkeld afgelopen jaar. En we bekijken samen met de beroepsgroepen hoe we de 24/7 bereikbaarheid van de acute ggz kunnen waarborgen en hoe we daar zo veel mogelijk professionals in de diverse regio's bij kunnen betrekken.

Helaas stond in 2021 de toegankelijkheid van zorg in de specialistische ggz nog steeds onder druk. De stuurgroep wachttijden leverde een belangrijke bijdrage om inzicht te verschaffen in de omvang en de regionale diversiteit daarvan. De regionale tafels en de tafels voor hoogcomplexiteit zorg kregen in het afgelopen jaar een steviger basis. De versnellers die het proces van doorgeleiding van patiënten aanjagen, krijgen meer en meer voet aan de grond. Hiervoor werden in elke regio transfermechanismen ingezet. Ook is er overeenstemming bereikt over het inrichten van een proces om in het uiterste geval te komen tot regionale doorzettingsmacht. De betrokkenheid van gemeenten en huisartsen krijgt steeds meer vorm om in gezamenlijkheid het taaie vraagstuk van de toegang tot zorg aan te pakken. Het besef is gegroeid en door onze nieuwe voorzitter op een zeer overtuigende wijze voor het voetlicht gebracht, dat wachttijden niet alleen een probleem van de ggz zijn, maar dat we met een krappe arbeidsmarkt en een toenemende vraag en de mentale gevolgen van corona nog te verwachten, alleen in gezamenlijke gedragenheid door alle partijen in de keten dit vraagstuk kunnen aanpakken om zo de toegankelijkheid van de ggz te blijven waarborgen.

De acute ggz en de doorontwikkeling van de bekostiging was afgelopen jaar een uitdagend vraagstuk. Aan de hand van de ervaringen met de inkoop voor 2021 is rond de zomer de balans opgemaakt en zijn weer aanpassingen gemaakt die het rekenmodel beter maken. Er is aandacht voor de wijze waarop de acute ggz in de ziekenhuizen beter betrokken kan worden in het totale kostenplaatje van de acute ggz. Komend jaar vindt de eerste evaluatie van de inhoudelijke normstelling plaats. De uitkomsten daarvan worden in de verdere doorontwikkeling betrokken.

Voor de langdurige ggz en beschermd wonen vanuit de Wlz hebben we een sterke lobby ingezet om te komen tot betere beloning voor kwaliteit en veiligheid in de langdurige zorg. Via overleg met de zorgkantoren, VWS en NZa en een aantal rechtszaken die we met wisselend succes hebben afgerond, zijn er stappen gezet om tot een goede tarifiering te komen van de zorg voor deze kwetsbare groep patiënten.

In het najaar is een winning team Sociaal domein/Wmo opgestart. Contacten met VWS en VNG zijn gelegd om te komen tot een brede discussie over thema's als landelijke toegang beschermd wonen, woonplaatsbeginsel, doordecentralisatie beschermd wonen, samenwerking gespecialiseerde ggz met partners in de wijk en oggz. Dit vervolgen we in 2022.

Het juristenteam van de Nederlandse ggz zette zich ook het afgelopen jaar, samen met onze leden en relevante stakeholders, in voor de lobby en belangenbehartiging op juridisch vlak, bij nieuwe en geldende wetgeving, wetsevaluaties en wetsconsultaties. Veel inzet zat op het verminderen van de regeldruk van de gevolgen van de Wet verplichte ggz, samen met onder andere de psychiaters en de patiënten. Een deel van de reparatie in wetgeving is al gerealiseerd. Komende tijd ligt de nadruk op de meer fundamentele herziening van de wet als gevolg van de evaluatie in samenhang met de wet zorg en dwang en de wet forensische zorg.

De laatste fase van het VIPP GGZ traject is ingegaan, gericht op het beter inzicht geven aan patiënten in hun gezondheid, eenduidigheid in verslaglegging, de uitwisseling van gegevens, het vergroten van de medicatieveiligheid en het stimuleren van e-health. Ongeveer de helft van de 89 instellingen die deelnemen aan de VIPP GGZ subsidieregeling behaalden op 1 november hun subsidiedoelen. Bij die instellingen is de eigen regie van patiënten en de medicatieveiligheid vergroot. De andere helft van de deelnemers heeft uitstel tot uiterlijk 1 april 2022. Het winning team VIPP GGZ ondersteunde de deelnemers en werkte daarvoor nauw samen met stakeholders zoals VWS, NICTIZ, VZVZ en Medmij.

Onze inspanningen op de informatiestandaarden voor declaratie in de i-WMO en i-Jeugdwet en langdurende zorg in het project i-WLZ droegen bij aan reductie van administratieve lasten in de gedecentraliseerde zorg. Met onze leden werkten we aan de opschaling van onder andere artificiële intelligentie.

Het winning team medicatieveiligheid droeg bij aan het plan voor de implementatie van Medicatie 2.0. Met name door de inspanningen van de Nederlandse ggz is via de Tweede Kamer financiering van de kickstart van dat traject gevonden.

De Nederlandse ggz is medeondertekenaar van de landelijke Green Deal Zorg voortkomend uit het programma duurzame zorg. Deze loopt tot oktober 2022. Ambities zijn gebaseerd op de doelstellingen van de overheid, bijvoorbeeld een ruime halvering van de CO2-uitstoot in 2030. Duurzaamheid landt ook in de strategische visies van onze leden.

Werken aan mentale gezondheid

We werken er hard aan dat de ggz op alle fronten gezond is en blijft, of het nu is op het gebied van onze bijdrage aan de klimaatopgave of aan de financiële gezondheid van onze leden, de arbeidsmarkt en de mentale gezondheid van onze professionals en patiënten.

Dit zijn domeinoverstijgende opgaven, waarbij veel factoren een rol spelen. Mentale gezondheid en weerbaarheid zijn van essentieel maatschappelijk belang, en een brede maatschappelijke verantwoordelijkheid. Wij werken op veel gebieden al samen met maatschappelijke partners, en blijven verder streven naar ontschot werken voor meer slagkracht. Samen zijn we de Nederlandse ggz.